

Diversiteit is belangrijk

Multireligieuze zaalvoorziening
op de werkplek

March 2022



Een uitleg voor de beste Multireligieuze zaalvoorziening
Voor werknemers, huiseigenaren/manager, faciliteiten
manager, architecten, bouwontwerpers, bestekschrijvers en
interieurontwerpers.

WuduMate



COMPACT



MOBILE



CLASSIC



MODULAR



Erkenningen en aanbeveling

We willen graag de volgende organisaties heel erg bedanken voor hun Advies en begeleiding in de voorbereiding van diversiteit is belangrijk.

- The Regents Park Mosque, London
- Legal advice from B. P. Collins Solicitors
- Mohammed M. Rai of the Hounslow Mosque (Deceased)
- The Rt. Revd. Stephen Oliver, Bishop of Stepney (Church of England)
- Naresh Saraswat, Minister of Religion at the Hindu Temple, Slough
- The Rev. Michael Binstock as Jewish Faith Advisor to HM Prison Service
- Rabbi Dr Michael Shire, Vice-Principal, Leo Baeck College

Internationale toepasbaarheid van diversiteit

Een goed gedocumenteerd verleden van internationale uitstapjes in de dagen van het Britse rijk, heeft een grote verantwoordelijkheid voor de UK zoals het Vandaag is. De UK is waarschijnlijk de meest gevorderde land in de wereld Als het gaat om accepteren en diversiteit op de werkvloer. Hoewel de rest van de wereld er kort op volgt, met dezelfde aanpak als het aankomt op Gezondheid & veiligheid en integratie van minderheidsgroepen op de werkvloer.

Deze versie van diversiteit is belangrijk (V12 2021) heeft zich voorbereid op basis vangeaccepteerde Britse beleidslijnen en verwijzingen naar Britse wetgeving. Veel van deze content zal op dezelfde manier van toepassing zijn op andere landen, als dat niet vandaag gebeurt dan bijna wel zeker in de toekomst.

Contents

- 1. Verandering in de Diversiteit**
- 2. Organisaties beginnen het te begrijpen**
- 3. Wetgevende invloed**
- 4. Multireligieuze voorraad**
- 5. Religieuze kamer indeling**
 - 5.1 locatie
 - 5.2 grote
 - 5.3 oriëntatie
 - 5.3.1 schoenen opslag
 - 5.3.2 toiletten
 - 5.4 Armaturen en fittingen in de gebedsruimte
 - 5.4.1 religieuze iconen
 - 5.4.2 meubilair
 - 5.4.3 vloer
 - 5.4.4 boeken en religieus lezen
 - 5.4.5 licht
 - 5.4.6 ramen
 - 5.4.7 andere
 - 5.4.8 Gebedshuizen
 - 5.4.9 Bewegwijzering
 - 5.4.9.1 Wettelijke bewegwijzering
 - 5.4.9.2 Multireligieuze zaalvoorziening en Wudu ruimte bewegwijzering
- 6. Ritueel wassen**
 - 6.1 Wudu
 - 6.1.1 het concept van een schone 'Taher' ruimte
 - 6.1.2 Wudu waskamers
 - 6.1.3 Het water
 - 6.1.4 WuduMate
 - 6.1.5 Gehandicapte faciliteiten
 - 6.1.6 Gebruik van Thermostatische watermixers
- 6.1.7 Kranen en waterbesparing**
 - 6.1.7.1 sensoren kranen
 - 6.1.7.2 handmatige kranen
 - 6.1.7.3 Niet-concessieve (tijdvertraging) tikken
 - 6.1.7.4 Enkele waterbronkranen
 - 6.1.7.5 In-line filters
 - 6.1.7.6 Water bespaarde
 - 6.1.7.6.1 Beluchters
 - 6.1.7.6.2 'gelijk uit' water
 - 6.1.8 vloer
 - 6.1.9 matten
 - 6.1.10 muren
 - 6.1.11 drogen faciliteiten
 - 6.1.12 voeten drogers
 - 6.1.13 Afvalverwijdering
 - 6.1.14 Zeep
 - 6.2 persoonlijk wassen bidets
 - 6.2.2 persoonlijk wassen in een werkruimte
 - 6.2.2.1 douches
 - 6.2.2.2 bidet toiletten
 - 6.2.2.3 Geïntegreerde bidets
 - 6.2.2.4 Persoonlijke bidets
 - 6.2.2.5 Persoonlijke bidet dispenser
- 7. Gebed en Wudu faciliteiten voor externe evenementen**
 - 7.1 verplaatsbare Wudu faciliteiten
- 8. Gebruik gebedsruimte**
 - 8.1 legaal
 - 8.2 onderhoud en schoonmaken
 - 8.3 openingstijden
- 9. planning de multireligieuze kamer**
- 10. Projectgalerij**

1. De uitdaging van diversiteit

Over de wereldbevolking zijn in toenemende mate multicultureel en multi-etnisch. Onze Werkplekken, ziekenhuizen, universiteiten en scholen zijn nadrukkelijk multicultureel. Het is een gevestigde realiteit dat van personeel, patiënten, studenten en bezoekers kan worden verwacht dat ze afkomstig zijn uit een duizelingwekkend scala aan culturele achtergronden en religies en als zodanig moeten we hen accommoderen.

Deze diversiteit stelt werkgevers, eigenaars en beheerders van onroerend goed, faciliteitenbeheerders, architecten en binnenhuisarchitecten voor een aantal uitdagingen niet de minste van deze uitdagingen is de morele en, in toenemende mate, wettelijke verplichting om sociale en religieuze diversiteit te erkennen in de voorzieningen die op de werkplek worden aangeboden. De wetgeving breidt deze verplichtingen, die vroeger alleen voor werkgevers golden, steeds meer uit tot alle leveranciers van goederen, faciliteiten en diensten aan overheidsinstanties en particuliere organisaties.

In de UK, De Confederatie of British Industrie merkt op: Werknemers merken de voordelen van effectieve diversiteit en integratiebeleid, de business groep support positieve actie. De enige hulpbron die in de huidige kenniseconomie een duurzaam concurrentievoordeel oplevert, zijn de vaardigheden, het inzicht en de Ervaring van de mensen. Discriminatie in het aannemen van mensen, waar dan ook het bestaat, verspilling van inspanningen, ideeën en, uiteindelijk, omzet. Het leidt tot verspilling van potentieel, verspilling van arbeid en verspilling van inkomsten.

Hoewel er geen tekort is aan informatie over het algemene onderwerp van diversiteit, is er een duidelijk gebrek aan praktische, nuchtere begeleiding over wat dat betekent in onze werk- en studieplaatsen en de plaatsen die we bezoeken, zoals ziekenhuizen en andere openbare gebouwen. Typische grijze gebieden zijn onder meer:

- Wat zijn de dagelijkse implicaties van diversiteit waarmee we rekening moeten houden bij het overwegen van de voorzieningen voor personeel en bezoekers?
- Hoe maken we nieuwe gebouwen in eis van diversiteit?
- Hoe kunnen we de eisen en verwachtingen reflecteren op al bestaande gebouwen

Deze gids is bedoeld om in deze informatiebehoefte te voorzien. Deze gids is met name bedoeld als praktische leidraad voor het aanbieden van multireligieuze voorzieningen aan degenen die verantwoordelijk zijn voor het ontwerp en het

beheer van openbare en commerciële eigendommen en aan werkgevers die allen een zorgplicht hebben voor een

steeds meer multi-etnisch personeelsbestand

De meeste westerse landen lijken het meer normatieve beleid van het VK ten aanzien van diversiteit op de werkplek te volgen. Deze gids biedt daarom een geschikt referentiepunt voor andere landen om te volgen

2. Organisaties beginnen het te begrijpen

Het opnemen van gelijkheidsverklaringen in arbeidsvoorwaarden is gebruikelijk en weerspiegelt de wettelijke verplichtingen van een werkgever. Dergelijk attent HR-beleid moet echter niet alleen worden ingegeven door de noodzaak om aan wettelijke verplichtingen te voldoen. Proactief inspelen op de uiteenlopende behoeften van een cultureel divers personeelsbestand kan zich zowel praktisch als financieel terugverdienen. Minder absentisme, minder personeelsverloop, een beter moreel en een grotere loyaliteit, het zijn allemaal zeer tastbare resultaten.

Sportzalen, kantines en personeelsslounges worden reeds erkend als goede praktijken door veel grote werkgevers die praktische en commerciële voordelen zien in het verbeteren van de manier waarop zij zorgen voor het welzijn van hun personeel en bezoekers; door te zorgen voor fantastische werkplekken kunnen werkgevers de beste werknemers

aantrekken. Sommige bedrijven gaan nog verder:

- Het opnieuw maken van faciliteiten met spelletjes en instrumenten
- Sport faciliteiten
- Ontspanning kamers

Bedrijven zijn steeds meer van deze faciliteiten aan het aanbieden voor lichamelijk welzijn van de personeel, hoewel enkele bedrijven of publieke organisaties hetzelfde idee hebben gehad aan de spirituele behoeften van hun diverse werknemers en bezoekers.

In de drukke wereld van vandaag bestaat er een reële behoefte aan een stille ruimte voor bezinning, meditatie of gebed op de werkplek, waarin mensen zich overdag kunnen terugtrekken wanneer dat nodig is. Als een dergelijke ruimte voor gebed moet worden gebruikt, moet deze bij wet voor iedereen zonder

onderscheid toegankelijk zijn. Er moet dus rekening worden gehouden met de tradities van de verschillende geloofsovertuigingen, zonder dat iemand er aanstoot aan neemt. Vandaar het concept van een multireligieuze ruimte of stillerimte, zoals het soms wordt genoemd.

Aangezien in de meest recente wetgeving van het VK “

gebrek aan geloof of overtuiging” is opgenomen in de definitie van godsdienst en overtuiging met het oog op de vaststelling van discriminatie, zou een dergelijke ruimte in potentie ieder individu ten goede komen door een schone, rustige ruimte te bieden, en tegelijkertijd de schijn van verschillende behandeling van verschillende mensen met verschillende geloofsovertuigingen te vermijden.

- De meeste ziekenhuizen bieden reeds een verscheidenheid aan multireligieuze faciliteiten voor gebruik door personeel, patiënten, hun familieleden en bezoekers. Dergelijke voorzieningen zijn natuurlijk vooral van belang wanneer er sprake is van persoonlijk lijden en leed. Een gelegenheid voor hen die door dergelijke omstandigheden worden getroffen om tijd in eenzaamheid door te brengen in een waardige omgeving kan een vitaal onderdeel zijn van het genezingsproces - zowel lichamelijk als geestelijk.
- Rechtbanken zijn plaatsen waar stress kan worden verlicht door een paar momenten van stille contemplatie of gebed. Bovendien vereisen sommige godsdiensten, waaronder de Islam, een geestelijke voorbereiding vóór het afleggen van een eed op hun heilige boek. Een dergelijke voorbereiding kan ook een rituele wassing inhouden.
- In veel overheidsgebouwen, zowel op nationaal als lokaal niveau, zoals gevangenissen en bibliotheken, worden multireligieuze voorzieningen geïnstalleerd - een tijdlang bereikt door het ombouwen van overbodige rookruimtes, maar deze zijn al lang verdwenen, zodat andere ruimten moeten worden gevonden.
- Luchthavens bieden over het algemeen voorzieningen voor gebed en rituele wassingen voor zowel reizigers als personeel.
- De strijdkrachten voorzien steeds meer in de geestelijke behoeften van leden van alle godsdiensten, zowel in kazernes als in het veld, en ook om tegemoet te komen aan moslimbezoekers van overzee die deze faciliteiten bezoeken voor training.
- Universiteiten en hogescholen zijn toonaangevend bij het stimuleren van multiculturele tolerantie en begrip. Geloofsruimten bieden niet alleen ruimte voor de eredienst van verschillende geloofsgroepen, maar stimuleren ook interactie en wederzijds begrip
- Grote bedrijven en multinationale werkgevers worden zich meer bewust van het geloof.

3. Invloeden van de wetgevende macht

Elk land heeft zijn eigen wetgeving met betrekking tot het aanbieden van faciliteiten voor gebed en/of stille contemplatie, zowel in particuliere als in openbare gebouwen. Of deze nu gebedsruimten, multireligieuze ruimten of stilleruimten worden genoemd, gebouwen, variërend van ziekenhuizen en universiteiten tot kantoren en luchthavens, beschikken steeds vaker over deze faciliteiten voor werknemers en bezoekers. De landen van de EU zijn op dit gebied tot op zekere hoogte uniform, maar de lidstaten stellen gewoonlijk hun eigen voorschriften vast in plaats van zich te baseren op de desbetreffende EU-richtlijn. Als gevolg daarvan kunnen de gedetailleerde bepalingen van EU-land tot EU-land verschillen. Landen buiten de EU voeren in toenemende mate zowel dwingende voorschriften als niet-dwingende richtsnoeren in. Lezers moeten zich daarom op de hoogte stellen van de wettelijke voorschriften en normen voor goede praktijken van hun eigen land.

4. Multireligieuze voorziening

In veel landen zijn werkgevers wettelijk verplicht om, waar mogelijk, alle werknemers in staat te stellen hun religieuze praktijken uit te oefenen.

Fysieke en financiële beperkingen betekenen dat het voor een organisatie gewoonweg niet realistisch is om voor elk belangrijk geloof aparte faciliteiten te voorzien. Een multireligieuze ruimte is daarom een pragmatische en gemakkelijk haalbare oplossing.

Gezien het grote aantal geloofsovertuigingen en denominaties is er geen eenduidige formule voor een perfecte multireligieuze ruimte. 'One size fits all' is geen zinvolle oplossing; in de overgrote meerderheid van de situaties zullen de feitelijke kenmerken van een multireligieuze ruimte onvermijdelijk een soort compromis zijn.

Een dergelijk compromis is misschien niet "ideaal" voor elk geloof, maar moet door de gebruikers worden erkend als een oprechte en waardevolle poging van de organisatie om de religieuze behoeften van personeel en bezoekers te respecteren en erin te voorzien (of het nu gaat om incidentele bezoekers of bezoekers voor langere tijd, zoals studenten, patiënten of gedetineerden).

5. Religieuze Kamer

5.1 Locatie

Ontwerp van geloofsruimten Verschillende geloofsovertuigingen hebben verschillende benaderingen van rituele plichten en uitvoering. Het christendom bijvoorbeeld stelt geen eisen aan specifieke dagelijkse rituelen, maar de islam eist dat de Salat (gebeden) vijf keer per dag wordt verricht. Dit betekent onvermijdelijk dat voor een correcte naleving de Salat bijna zeker zal plaatsvinden op tijdstippen tijdens de gewone werkdag. Daarom is het vanuit commercieel oogpunt zinvol om te proberen de onproductieve tijd die gemoeid is met het gaan naar, het gebruik van en het terugkeren van de geboden gebedsvoorzieningen tot een minimum te beperken. Dit kan worden bereikt door een multireligieuze ruimte in de buurt van individuele werkplekken te hebben, op dezelfde manier als toiletten voor het gemak over gebouwen zijn verspreid. Idealiter zouden campussen met meerdere gebouwen in elk gebouw een gebedsruimte moeten hebben, en kantoren met meerdere verdiepingen zouden op elke verdieping een gebedsruimte moeten hebben; een kosten-batenanalyse zou duidelijk aantonen of een dergelijke regeling al dan niet gerechtvaardigd is, met als doorslaggevend voordeel dat er minder onproductieve tijd verloren gaat met het reizen van en naar dergelijke voorzieningen.

5.2 Grote

De grootte van een gebedsruimte moet in verhouding staan tot het aantal personen dat er op een bepaald moment gebruik van zal maken. De behoeften van de Moslims zijn het meest voorspelbaar aangezien hun dagelijkse gebedsrituelen plaatsvinden op vaste tijdstippen van de dag die

bepaald worden door de tijdstippen van zonsopgang en zonsondergang. Bovendien volgt de Salat een tamelijk vaste formule. Er zijn ook vaste tijden voor het Joodse gebed, minstens tweemaal per dag, eveneens bepaald door de dageraad en de schemering. Er is echter meer flexibiliteit toegestaan aan Joden die gewoonlijk 's morgens vroeg voor het werk en in de late namiddag of vroege avond na het werk kunnen bidden. Omdat de tijden voor de islamitische salaats over het algemeen vastliggen, moeten de gebedsruimten groot genoeg zijn om alle islamitische personeelsleden tegelijk te kunnen ontvangen, hoewel het onwaarschijnlijk is dat alle islamitische personeelsleden elke dag de salaats zullen verrichten. Vrouwen bidden bijvoorbeeld niet tijdens hun menstruatiecyclus, en de gebedstijden zijn op normale weekdagen flexibeler dan op vrijdag, zodat het onwaarschijnlijk is dat alle moslimpersoneelsleden samen in de gebedsruimte zijn. Op vrijdag is het voor mannen echter verplicht om de salaats in groep te verrichten, en hetzelfde geldt op dagen van islamitische

betekenis (Eid en Ramadan). Christenen en aanhangers van de meeste andere geloofsovertuigingen hebben geen vaste tijden voor het dagelijkse gebed, zodat redelijkerwijs kan worden aangenomen dat zij er niet voor zouden kiezen de gebedsruimte te gebruiken tijdens de salatetijden. www.wudumate.com

Elke moslim heeft ongeveer 1.2m x 0.6m (4' x 2') vloeroppervlak nodig om de salaat te verrichten. Dit stelt hen in staat hun voorhoofd op de vloer te plaatsen terwijl zij knielen, en net de schouders te raken van degenen aan weerszijden van hen, dus een geloofsruimte zou idealiter groot genoeg moeten zijn om dit aantal te herbergen. Er moeten voorzieningen worden getroffen voor de rituele reiniging voorafgaand aan de salaat (wudu); dit wordt hieronder apart besproken (zie hoofdstuk 6). Idealiter zouden er voor moslimmannen en -vrouwen volledig gescheiden voorzieningen voor gebed en wassen moeten zijn. Indien mannen en vrouwen echter dezelfde gebedsruimte moeten delen, zouden de vrouwen gewoonlijk achter de mannen moeten staan, gescheiden door een gordijn. Om rekening te houden met het wisselende aantal mannen en vrouwen zou het gordijn op een beweegbare rail moeten worden gemonteerd, zodat de positie van de afscheiding kan worden gevarieerd. Als er geen vrouwen aanwezig zijn, kan het gordijn ook helemaal worden verwijderd. Ditzelfde gordijn wordt ook gebruikt door traditionele joden die in het openbaar bidden in een quorum van 10 mannen, gescheiden van de aanwezige vrouwen. Het is volstrekt ongepast om gemeenschappelijke wasgelegenheden voor mannen en vrouwen aan te bieden. Of er nu één enkele geloofsruimte is of aparte mannelijke/vrouwelijke ruimten, er moeten aparte wasgelegenheden zijn, tenzij de wasgelegenheden zich achter een gesloten deur bevindt om de privacy van de vrouwen te waarborgen

5.3 Oriëntatie

Voor de meeste godsdiensten is er geen vaste richting waarin gebeden moet worden, hoewel het kruisvormige grondvlak van oudere christelijke kerken een voorspelbare oriëntatie volgt. Joden bidden over het algemeen met hun gezicht naar het oosten, in de richting van Jeruzalem. Moslims zijn echter verplicht om tijdens het gebed met hun gezicht naar de Ka'ba te wijzen. Dit is een oude religieuze plaats in de stad Mekka. Hoewel de gebedsruimte zelf niet op een bepaalde manier georiënteerd hoeft te zijn, moet er wel op een of andere manier in worden aangegeven naar welke richting elke muur is gericht - met name de richting van het oosten en van de stad Mekka. De exacte richting van Mekka hangt uiteraard af van waar ter wereld/land de gebedsruimte zich bevindt. In de meeste moslimboekhandels is een kompas verkrijgbaar dat de exacte richting van Mekka aangeeft. Een pijl, geplaatst op het plafond is ook erkend als een praktisch middel om deze richting aan te duiden en kan gekocht worden bij WuduMate (zie signalisatie 5.4.8.2). Idealiter zou de ingang van de ruimte zo gesitueerd moeten zijn dat de gebedsgangers de ruimte in en uit kunnen gaan zonder voor de gebedsgangers langs te lopen.

5.3.1 Opbergen van schoenen

Netheid speelt een belangrijke rol in de meeste religies, maar 12 www.wudumate.com sommige religies hebben een specifieke eis dat schoenen uitgetrokken moeten worden voor het gebed. Alle bezoekers van de gebedsruimte moeten daarom worden aangemoedigd hun schoenen uit te trekken alvorens binnen te gaan. Er moet een bordje worden opgehangen waarop staat dat wie zijn schoenen niet wil uittrekken, uit respect voor andere, zij moeten vermijden over de belangrijkste gebedsruimte te lopen. Er zou een ruimte moeten zijn waar schoenen kunnen worden uitgetrokken voordat men de gebedsruimte of de bijbehorende wasruimten betreedt, en een rek waarin bezoekers hun schoenen kunnen achterlaten nadat ze zijn uitgetrokken.



5.3.2 Toilet Facilities

Toiletvoorzieningen Het is niet verplicht om toiletvoorzieningen te installeren in een gebedsruimte, maar als ze er zijn, moet men onthouden dat moslims geen gebruik mogen maken van een toilet in dezelfde richting als waarin zij bidden, d.w.z. in de richting van Mekka. Bovendien zullen moslimmannen om een aantal redenen over het algemeen geen gebruik

maken van urinoirs, en er de voorkeur aan blijven geven zittend te urineren boven staand, in de privacy van een toilethokje. Daarom wordt voorgesteld om bij het plannen van de locatie en het ontwerp van toiletten op de werkplek, als een hoger percentage van het personeel moslim is dan normaal, meer hokjes en minder urinoirs te voorzien dan normaal, en urinoirs helemaal uit te sluiten in multireligieuze ruimten. Er zij ook op gewezen dat sommige etnische groepen (waaronder moslims) hun persoonlijke delen na gebruik van het toilet met water willen wassen in plaats van met papier, met andere woorden, zij hebben een privé-bidet nodig. (zie punt 6.2 Persoonlijke hygiëne).

5.4 Inrichting van de gebedsruimte

5.4.1 Religieuze iconen

De permanente aanwezigheid van religieuze iconen voor een bepaalde geloofsgroep kan beledigend zijn voor andere religieuze groepen en kan een sfeer van "bezit" door één groep creëren. Indien het gebruik van iconen specifiek vereist is voor een bepaalde religieuze groep, moet er een kast zijn om ze op te bergen wanneer ze niet worden gebruikt. Idealiter zouden er minstens vier van dergelijke kasten moeten zijn (om vier van de grote godsdiensten te vertegenwoordigen). Er zijn kasten verkrijgbaar die er van voren uitzien als boekenplanken, maar van binnen verschillende ontwerpen hebben; zodra de

buitendeuren van de kast zijn geopend, kunnen de binnen ontwerpen het volgende omvatten: - Een plankachtig christelijk altaar, waarop andere christelijke voorwerpen kunnen worden geplaatst, zoals een kruis of een bijbel, met kastruimte eronder. - Islamitische ontwerpen en afbeeldingen om op een minimoskee te lijken; er kan ook passende verlichting in de kast worden geïnstalleerd. www.wudumate.com.

5.4.2 Meubilair

Meubilair is niet verplicht in een multireligieuze voorziening, maar het is wel wenselijk dat er informele zitplaatsen zijn voor de meer toevallige bezoekers, die er kunnen lezen of gewoon in contemplatie kunnen zitten. Er zou ook een eenvoudige tafel moeten zijn voor de voorwerpen die sommige godsdiensten nodig hebben als onderdeel van hun ritueel. Christenen, bijvoorbeeld, zouden de aanwezigheid van een kruis of crucifix als aanduiding van een altaar op prijs stellen. Joden zouden een tafel kunnen gebruiken voor studie, wat voor hen gebruikelijk is voor, tijdens of na het gebed. Idealiter moet elk meubilair gemakkelijk kunnen worden weggeschoven van de centrale gebedsruimte. Het meubilair mag niet worden verplaatst naar de muur waar mensen van bepaalde geloofsovertuigingen tijdens het gebed tegenaan kijken. Het gebruik van banken zou aanvaardbaar zijn, maar er zouden ook enkele verplaatsbare stoelen moeten zijn voor degenen die aan tafel willen zitten, of die het moeilijk vinden om te knielen. Het gebruik van lederen meubilair moet worden vermeden aangezien Hindoes geen leder kunnen aanvaarden in hun gebedshuizen.

5.4.3 Vloerbedekking

De vloerbedekking van de gebedsruimte moet in een neutrale kleur zijn, zodat zij voor alle geloofsovertuigingen aanvaardbaar is. Ze moet gemakkelijk schoon te houden zijn.

5.4.4 Boeken en religieuze lectuur

Boeken en andere religieuze publicaties zoals kalenders kunnen ter beschikking worden gesteld, maar niets mag permanent in het zicht worden gelaten, om de andersgelovigen niet te beledigen. In plaats daarvan moeten ze worden opgeborgen op een plank of bij voorkeur in een kast. Materiaal voor promotie- of reclamedoeleinden is niet toegestaan. Met leer beklede boeken moeten worden vermeden vanwege de aanstoot die koeienhuid geeft in religies zoals het hindoeïsme (zie 5.4.2 hierboven).

5.4.5 Verlichting

De gebeds- en wasruimten moeten goed verlicht zijn - idealiter, in de huidige milieubewuste wereld, met energiebesparende apparaten.

5.4.6 Ramen

Ramen dragen bij tot de verlichting en de natuurlijke ventilatie van de gebedsruimte, maar de gebruikers kunnen de voorkeur geven aan het gebruik van ondoorzichtig glas. Gebrandschilderde ramen kunnen het decor esthetisch aantrekkelijker maken, maar het onderwerp moet neutraal zijn en mag geen religieuze connotatie hebben.

5.4.7 Overige

Gebedsmutsen, matjes, kussens en andere voorwerpen dienen in kasten te worden opgeborgen om geen aanstoot te geven. www.wudumate.com Het branden van wierook kan in strijd zijn met de brandvoorschriften en het risico inhouden dat rooksensoren worden geactiveerd en moet sterk worden afgeraden. Als het gebruik van kaarsen wordt toegestaan, moet dit nauwlettend worden gecontroleerd en bewaakt. De toepasselijke wetgeving moet worden geraadpleegd en er moet een risicobeoordeling worden uitgevoerd. Idealiter zouden er niet meer dan één of twee kaarsen tegelijk mogen worden aangestoken en zouden ze niet "godsdienstgebonden" mogen zijn. (zie 5.4.1).

5.4.8 Andere plaatsen van eredienst

Contactgegevens en adressen van andere plaatselijke plaatsen van eredienst, zoals kerken, moskeeën en synagogen, moeten beschikbaar zijn. Als de gebedsruimte moet worden afgesloten wanneer zij niet in gebruik is, moet buiten een mededeling in die zin worden opgehangen.

5.4.9 Bewegwijzering

5.4.9.1 Wettelijke bewegwijzering

Wettelijke mededelingen zoals "Verboden te roken", "Branduitgang", "Geen open vuur" en alle andere mededelingen die van toepassing kunnen zijn op brandvoorschriften en andere wetgeving moeten worden opgehangen.

5.4.9.2 Multireligieuze en Wudu-ruimte Bewegwijzering

Verschillende borden worden aanbevolen om de indeling van de multireligieuze faciliteiten aan te passen, deze kunnen het volgende omvatten:



6. Ritueel wassen

De meeste godsdiensten hechten waarde aan reinheid en sommige praktiseren het ritueel wassen voor het gebed of de maaltijd.

Christelijke monniken wasten zich ritueel in een gemeenschappelijke wasruimte, het zogenaamde Lavatorium. Deze gewoonte, die over het algemeen niet meer bestaat, is vervangen door het wassen van de handen voor de maaltijd.

Sommige Joden wassen hun handen voor het gebed, als een ritueel dat wordt uitgevoerd uit toewijding aan God en als een symbolische daad van zelfreiniging.

6.1 Wudu

Waarschijnlijk de meest verrichte handeling van rituele reiniging is wudu, door moslims verricht vóór de Salat (gebeden). Wudu toont eerbied aan God door de aanhanger in een gezuiverde staat naar het gebed te brengen.

De feitelijke praktijk van wudu varieert tussen de verschillende moslimgroepen, maar over het algemeen vereist het wassen van het gezicht, hoofd, handen, armen en voeten. Er moet schoon stromend water worden gebruikt, behalve in sommige omstandigheden waar geen water beschikbaar is. Contact met statisch of grijs (vuil) water kan het wudu-ritueel ongeldig maken en moet in elke wasgelegenheid worden vermeden.

Wudu kan tot ongeveer drie en een halve minuut duren, en dus moet er een passend aantal wasplaatsen worden ingericht voor het waarschijnlijke aantal mensen dat wudu wil doen zonder al te veel wachtrijen te veroorzaken.

Stel je voor...

Stel u voor dat u een plichtsgetrouwe, hardwerkende werknemer van een supermarktketen bent. U bent moslim en in uw dagelijks leven doet u uw best om de nogal veeleisende plichten van het ritueel wassen en bidden na te leven.

Maar het is niet gemakkelijk.

Uw werkgever is sympathiek en probeert het te begrijpen. Maar hij heeft er niet echt begrip voor hoe moeilijk het voor u is om een geschikte plaats te vinden om uw religieuze plichten op een rustige, waardige manier te vervullen, zonder uw collega's te kwetsen of af te leiden en zonder te voldoen aan de eisen van uw geloof en uw persoonlijke ambities. U verdraagt het dat u in het personeelstoilet uw voeten moet wassen in een wastafel van meer dan twee meter hoog.

U krimpt ineen als u uw blote voet weer op de vloer zet, die inmiddels nat is van het vuile water en gevaarlijk glad is. Je zet je schrap voor de wandeling langs niet-moslim personeel naar de opslagruimte waar je je gebeden mag opzeggen met de andere vier moslims die in de supermarkt werken. Je werkgever is echt goed omzo sympathiek te zijn. Maar u gelooft dat een andere werkgever niet ver weg nog verder is gegaan om tegemoet te komen aan de religieuze behoeften van zijn multi-etnische personeel door een speciaal gebouwde faciliteit voor wudu en gebed te implementeren



Could this be your washroom?

Misschien moet u eens navraag doen...

6.1.1. Het concept van een schone “Taher”-zone

In islamitische termen heeft het inrichten van een “schone zone” tot doel de gebedsruimte vrij te houden van organische sporen, slechte geuren en andere zaken die de gebedsruimte onbruikbaar maken voor de salaats of die degenen die hun gebed verrichten van streek zouden brengen.

Daarom is het belangrijk bij het ontwerp van de gebedsruimte een lijn te trekken waarna de mensen hun schoenen niet meer mogen dragen, aangezien deze schoenen sporen van straatvuil kunnen dragen.

De “lijn” die deze schone zone aanduidt kan een verandering van vloermateriaal zijn, een kleine trede of zelfs een met plakband aangebrachte lijn op de vloer; schoenen moeten buiten de schone zone worden gelaten; eventuele schoenenrekken moeten dus ook buiten deze zone worden geplaatst. Toiletten moeten zich uiteraard buiten deze zone bevinden; wasruimten kunnen zich echter binnen deze zone bevinden, en moeten zich daar waarschijnlijk ook bevinden.

Conceptueel kan de toegang tot de wasruimte zowel van buiten als van binnen de schone zone zijn. De toegang van binnen de schone zone kan ofwel rechtstreeks vanuit de gebedsruimte, ofwel via een gang of andere soorten verbindingen zijn, maar er moet voor worden gezorgd dat er geen water van de wasruimte naar de gebedsruimte wordt geleid.

6.1.2 Wudu in wasruimte

Veel bedrijven zijn zich niet bewust van het belang van het wasritueel voor moslims en bieden geen passende wasfaciliteiten aan. Dit betekent dat observerende moslims bijvoorbeeld hun voeten moeten wassen in een gewone handwasbak in een toiletruimte.

Dit getuigt niet alleen van een achteloze veronachtzaming van hun behoeften, maar brengt ook zeer reële en voor de hand liggende gezondheids- en veiligheidsrisico's met zich mee.

Een oplossing is om op maat gemaakte wasgelegenheden aan te bieden die nauwer verbonden zijn met de gebedsruimte - b.v. volledig gescheiden van de toiletruimten, wat een zeer aan te bevelen aanpak is als er ruimte beschikbaar kan worden gemaakt.

6.1.3 Het Water

Het water dat gebruikt wordt voor wudu moet schoon en stromend zijn. Hoewel het niet verplicht is, moet het in koudere klimaten voorgemengd worden tot een omgevingstemperatuur voordat het wordt uitgedeeld.

6.1.4 WuduMate®

De WuduMate is een unieke reeks van was toestellen specifiek ontworpen voor het moslim ritueel van wudu. Ontworpen en geproduceerd door de Specialist Washing Company uit het Verenigd-Koninkrijk, (handelend onder de naam WuduMate), is er een reeks WuduMate modellen beschikbaar voor gebruik op de werkplek, die voldoen aan alle bovengenoemde eisen.

Meer informatie is beschikbaar op www.wudumate.com

6.1.5 Gehandicapte faciliteiten

Als een zieke of invalide persoon geen wudu met water kan doen omdat hij/zij daartoe niet in staat is, is er een dispensatie die hij/zij kan volgen genaamd 'Tayammum'. Tayammum' houdt letterlijk in dat de invalide/zieke persoon 'zijn handen op zuiver stof slaat' en vervolgens zijn/haar gezicht afveegt met de binnenkant van zijn/haar vingers en handpalmen. Als er geen zuiver stof beschikbaar is, kunnen andere natuurlijke stoffen worden gebruikt, zoals vloer- of wandtegels. Ondanks het bovenstaande wordt gesuggereerd dat "alles in het werk wordt gesteld" om gehandicapten in de wudu-ruimte onder te brengen, maar het is uiterst moeilijk om een faciliteit voor wudu voor gehandicapten in te richten die voor elk type handicap geschikt is. In tegenstelling tot invalidentoiletten, waarvoor in veel landen een gepubliceerde norm bestaat (in het VK is er de DOC M-norm voor invalidentoiletten op de werkplek) bestaat er zelden een norm voor de voorziening van invalide wudu voorzieningen.

Voor elk project buiten het VK dat wudu-faciliteiten vereist, wordt gesuggereerd dat de plaatselijke voorschriften worden gecontroleerd om na te gaan of er gedocumenteerde normen zijn voor het verstrekken van wudu-faciliteiten voor gehandicapten in commerciële gebouwen;



zo niet, zou de volgende aanpak zinvol zijn. (zie onder)

Voorgesteld wordt dat welke voorzieningen voor wudu ook worden overwogen, zij ten minste blijk moeten geven van “beste inspanningen” om tegemoet te komen aan gehandicapte gebruikers. Als kan worden aangetoond dat de beste inspanningen zijn gedaan om te voldoen aan de behoeften van gehandicapten in een wudu-faciliteit, zullen deze waarschijnlijk worden aanvaard door elke redelijke handicap auditor. Er zijn een aantal WuduMate-configuraties die hierbij kunnen helpen, waarbij elk WuduMate-model tot op zekere hoogte kan worden geconfigureerd voor gebruik door gehandicapten, waarbij sommige modellen de toegang voor rolstoelgebruikers beter vergemakkelijken dan andere:

- WuduMate Modular - De WuduMate Modular kan geconfigureerd worden zonder de kruk voor staande wudu, en zolang de WuduMate Modular vlak met de vloer is gemonteerd, zullen rolstoelen hier toegang toe hebben.
- WuduMate Classic - Vereist dat rolstoelgebruikers zich verplaatsen naar de WuduMate, net zoals ze dat zouden doen naar een toilet in een DOC M faciliteit.
- WuduMate Compact - De WuduMate Compact kruk kan worden uitgerust met een handvat om te helpen bij het staan en of zitten, of de kruk kan volledig opzij worden geschoven om rolstoeltoegankelijkheid mogelijk te maken
- WuduMate Mobile - De WuduMate Mobile kan rechtstreeks naar een gehandicapte worden gereden, zodat hij zijn wudu kan verrichten, in plaats van dat de gehandicapte naar de wudu-faciliteit moet gaan.
- Kranen moeten ofwel door sensoren worden aangedreven, ofwel zo mogelijk voorzien zijn van “polspennen”, zodat ze gemakkelijker kunnen worden gebruikt door mensen met een handicap zoals slechtziendheid (die het aan/uit-mechanisme van de kraan niet goed kunnen zien), of een slechte handvaardigheid (bv. artritis), waarbij een grotere aan/uit-greep nuttig zou zijn
- Invalidenstangen om te helpen staan/zitten, een rolstoel in/uit de WuduMate Classic stoel te manoeuvreren, enz.

6.1.6 Gebruik van thermostatische mengventielen

Om de bacterie die legionella veroorzaakt te vernietigen, moet water worden verhit tot ten minste 60°C (140°F); kinderen kunnen dan in slechts één seconde derdegraads brandwonden oplopen, volwassenen in niet meer dan vijf seconden.

Veel sterfgevallen worden veroorzaakt door broei - alleen al in het VK veroorzaakt broei gemiddeld twaalf sterfgevallen per jaar. In de VS zijn ongeveer 25.000 ziekenhuisopnames per jaar direct toe te schrijven aan gevaarlijk heet leidingwater, en 34 sterfgevallen komen alleen al in woningen voor.

Om legionellapreventie mogelijk te maken en tegelijkertijd het risico te vermijden dat er te warm water uit de kraan komt, moet een automatische thermostatische mengklep (TM) worden gebruikt om de temperatuur van het water te regelen. Wanneer een wudu-installatie onregelmatig wordt gebruikt, wordt aanbevolen regelmatig door te spoelen om te voorkomen dat legionellabacteriën zich ophopen in de leidingen naar de kraan van de wudu-installatie.

6.1.7 Kranen en water besparing

Ongeacht het ontwerp van de kraan die wordt gekozen voor de wasplaats, de tuit moet zich in een comfortabele positie bevinden voor degenen die de wudu verrichten, en de waterstroom moet zo worden gericht en beheerd dat spatten tot een minimum wordt beperkt. Het spatten van “grijs water” op degenen die de wudu verrichten, of op hun kleding, kan het wudu-ritueel ongeldig maken.

6.1.7.1 Sensor kranen

Met een sensor geactiveerde kranen worden op grote schaal gebruikt in openbare gebouwen, ondanks het feit dat zij duur zijn en periodiek onderhoud vergen. Sensorkranen moeten worden uitgerust met TM's (Thermostatische mengventielen, zie 6.1.6) om kant-en-klaar gemengd water te leveren, en kunnen dan worden bediend zonder dat de gebruiker de kraan hoeft aan te raken. Dit heeft duidelijke voordelen op het gebied van hygiëne, maar de voordelen bij gebruik voor wudu zijn twijfelachtig:

- Kranen kunnen defect raken en water laten lopen
- Het is gebruikelijk dat kinderen kauwgom op de sensor plakken om het water te laten lopen
- Als iemand die wudu verricht midden in een watercyclus eindigt, zou het water tot het einde van de cyclus lopen zonder dat er iemand voor staat, zodat er water wordt verspild.
- De tijdstelling van een sensorkraan kan frustrerend zijn voor degenen die wudu verrichten

6.1.7.2 Handmatige kranen

Handbediende kranen worden over het algemeen niet aanbevolen in een commerciële omgeving, vanwege het risico van verbranding na het verwarmen van water ter bestrijding van legionellabacteriën. (zie 6.1.6). Indien handbediende kranen moeten worden gebruikt, moet een TM worden geplaatst op de hete ingang.

6.1.7.3 Niet-concessieve ('tijd vertragende') kranen

Niet-concessieve kranen worden soms beschouwd als een goedkope manier om een waterbesparende kraan te hebben, maar net als sensorkranen kunnen ze

gevoelig zijn voor storingen wanneer ze plotseling zeer extravagant worden op het waterverbruik door te blijven draaien. Je hoeft maar een paar benzinstations langs het Britse snelwegennet te bezoeken, waar onvermijdelijk een aanzienlijk percentage van de vaak gebruikte niet-concussieve kranen in de sanitaire ruimten ofwel helemaal niet werkt, ofwel continu draait, omdat ze bewegende onderdelen hebben die defect kunnen raken, vooral als de waterkwaliteit slecht is.

Net als bij sensortikken kan de tijdsinstelling (meestal ongeveer 7 seconden) van een niet-punctieve kraan, hinderlijk zijn voor degenen die wudu verrichten.

6.1.7.4 Kranen met één waterbron

Met de hand bediende kranen met één waterbron, waarbij de temperatuur niet met de hand wordt geregeld (de eenheid is uitgerust met een TM), maar alleen met een eenvoudige handmatige aan/uit/snel/langzaam-regelaar, zijn over het algemeen robuust en betrekkelijk goedkoop.

6.1.7.5 In-line Filters

Voorgesteld wordt om ongeacht welke kraan wordt gebruikt (vooral kranen die geen water afgeven) een beleid te voeren waarbij in-line waterfilters worden geïnstalleerd; vreemde deeltjes in de watertoevoer die om welke reden dan ook aanwezig zijn (vloei middel uit soldeerpijpen, kalkaanslag, enz.) kunnen ertoe leiden dat bewegende delen in een kraan slecht gaan werken, waardoor de kraan kan gaan druppelen of zelfs constant water kan gaan afgeven.

6.1.7.6 Water bespaarde

6.1.7.6.1 Luchtroosters

Luchtroosters kunnen worden gebruikt om de stroming van het water uit kranen te regelen (laminaire of turbulente stroming) om spatten te helpen verminderen, maar ook om de stroming te beperken) ook helpt spatten te verminderen ii) helpt water te besparen. (Zie www.neoperl.net).

6.1.8 Vloer

De vloer van een wasruimte waar water kan worden gemorst, moet worden betegeld of bedekt met linoleum om beschadiging te voorkomen, idealiter met een antislippoppervlak. In sommige landen kan dit wettelijk verplicht zijn, maar zelfs als dat niet het geval is, zullen antislippoppervlakken het potentiële risico van ongevallenclaims verminderen.

6.1.9 Matten

Het is belangrijk dat de voeten na het wassen op een of andere manier worden gedroogd om te voorkomen dat overtollig water en de bijbehorende bacteriën in de gebedsruimte terechtkomen. (zie voetdrogers 6.1.12) Bij het verrichten van de salaat is het noodzakelijk het hoofd tegen de vloer te plaatsen en men denkt dat

velen op dit punt besmet raken met bacteriën door vochtige en met bacteriën besmette tapijten, vooral ouderen, bij wie het astma en andere aandoeningen van de luchtwegen kan veroorzaken. Een manier om de voeten na de wudu te helpen drogen is het verstrekken van speciaal ontworpen antibacteriële, anti-slip matten die helpen de voeten te drogen voordat men de gebedsruimte binnengaat. (zie www.wudumate.com).



Er kunnen ook verschillende kleuren matten worden gebruikt om de paden voor natte voeten/droge voeten aan te geven, om te voorkomen dat er nat water in de gebedsruimte terecht komt, bijvoorbeeld rode matten om de paden voor natte voeten van de wasruimte naar de droogruimte voor voeten aan te geven, en groene matten om de paden voor droge voeten aan te geven als men van de droogruimte naar de gebedsruimte loopt.

6.1.10 Muren

Wanden moeten bij voorkeur betegeld worden op plaatsen waar water kan spatten, meestal achter en rond wasmachines. Dit helpt bij het schoonmaken, vermindert schimmel- en meeldauwgroei en voorkomt waterschade.

6.1.11 Droogvoorzieningen

Droogvoorzieningen zijn niet verplicht, maar het verdient de voorkeur ze ter beschikking te stellen. Deze moeten hygiënisch zijn in het gebruik - zoals papieren handdoeken of hete luchtdrogers, en idealiter geschikt voor handen, armen en ook gezicht. Indien mogelijk moeten ook de voeten worden gedroogd (zie voetdrogers in 6.1.12) om te voorkomen dat er water in de gebedsruimte terecht komt. (Zie matten en vochtigheid in gebedsruimten in 6.1.9)

6.1.12 Voeten drogers

Automatische voetdrogers worden steeds populairder, zoals die van WuduMate (www.wudumate.com) en kunnen worden gebruikt in combinatie met gekleurde vloermatten, om mensen na gebruik naar de gebedsruimte te leiden zonder op natte vloeren te lopen. (zie Matten 6.1.9)

6.1.13 Afvoer van afval

Indien papieren handdoeken moeten worden gebruikt, moet worden gezorgd voor recipiënten om ze weg te gooien.

6.1.14 Zeep

Zeep moet beschikbaar zijn voor iedereen die het wenst te gebruiken. Net als in andere openbare ruimten moet zeep idealiter uit een automatische dispenser komen om de hygiëne te verbeteren en slipgevaar als gevolg van losse zeepstaven te voorkomen. Veel zepen bevatten dierlijke vetten, dus er moeten specifieke halalzepen worden gekocht die aan de voorschriften voldoen. (zie www.wudumate.com).

6.2 Persoonlijk hygiëne

Sommige geloofsovertuigingen vereisen het wassen van de intieme delen na gebruik van het toilet, hetgeen moeilijk te verwezenlijken is wanneer men van huis is en er zelden bidetvoorzieningen zijn.

6.2.1 Bidets

Een conventioneel persoonlijk was toestel in huis is vaak een bidet, waarvan het persoonlijke karakter vereist dat het zich op een besloten plaats bevindt; in een commerciële omgeving is dit zelden praktisch of kosteneffectief. Indien een traditioneel bidet op de werkplek wordt geïnstalleerd, moet er een één-op-één relatie zijn tussen bidet en toilet, waarbij beide zich achter een gesloten deur bevinden om de privacy te waarborgen. Dit is zelden kosteneffectief in een commerciële of openbare omgeving.

6.2.2 Persoonlijke hygiëne op de werkplek

Om zich te wassen wanneer zij niet thuis zijn, vullen sommige geloofsovertuigingen om het even welke recipiënten (vaak een beker of een waterfles) met water en brengen deze naar de beslotenheid van een toilethokje om deze persoonlijke wasserij te verrichten; het gebruik van een plastic waterfles voor eenmalig gebruik is milieuonvriendelijk wegens de verspilling van plastic recipiënten, of als de recipiënten na gebruik worden teruggebracht (zoals een beker naar een kantine) is er mogelijk een hygiëneprobleem.

Bovendien kunnen watercontainers die in toiletruimten worden gebruikt, omvallen, waardoor er gemorst wordt en slipgevaar ontstaat. Verschillende andere opties voor het wassen van personen in een commerciële omgeving kunnen worden overwogen, zoals de volgende:

6.2.2.1 Douches

In veel moslimlanden is het gebruikelijk om handdouches te installeren achter openbare toiletten, zodat de geslachtsdelen na toiletgebruik met water kunnen worden gewassen (zoals bij een bidet). Het nadeel van douches in een openbare omgeving is dat ze kunnen worden gestolen (en dat gebeurt ook vaak) voor thuisgebruik, en dat onvoorzichtig gebruik kan leiden tot gemorst water dat een

uitglijgevaar kan vormen.

Bovendien moet worden opgemerkt dat de meeste doucheproducten water laten druppelen als ze onder druk staan, d.w.z. als ze niet zijn afgesloten van het elektriciteitsnet. Om dit te ondervangen wordt aanbevolen in de installatie een aparte kraan op te nemen die elke gebruiker voor/na gebruik kan gebruiken, maar in de veronderstelling dat de gebruikers dit na gebruik niet zullen uitschakelen, wordt aanbevolen elke douchestraal te voorzien van een tijdvertragingventiel om het water na gebruik automatisch af te sluiten. Tevens wordt aanbevolen onder de hangende douchestraal een afvoer in de vloer aan te brengen.

6.2.2.2 bidet toiletten

Er zijn een aantal elektronische bidet-toiletten op de markt, die in de eerste plaats zijn ontworpen voor medische toepassingen in de gezondheidssector, en die door hun elektronische, complexe aard over het algemeen duurder zijn en daarom meer in de woning worden gebruikt. (zie www.toto.com)

6.2.2.3 Geïntegreerde bidet

Steeds populairder worden conventionele westerse toiletten met een handbediende bidetuitloop onder de rand aan de achterkant van het toilet, zoals het volgende dat verkrijgbaar is bij Wudumate. (www.WuduMate.com). De plaatselijke bouwvoorschriften moeten worden geraadpleegd, aangezien er waarschijnlijk een systeem ter voorkoming van terugstroming nodig zal zijn.



6.2.2.4 Persoonlijke Bidets

In omgevingen waar de installatie en het onderhoud van douches en bidet-toiletten onpraktisch is, kunnen faciliteitenbeheerders overwegen persoonlijke bidets ter beschikking te stellen van personeel en bezoekers.

De WuduMate Personal is een goedkope, herbruikbare, plastic container specifiek ontworpen voor gebruik als een persoonlijk bidet, en een uitstekende oplossing waar geen ander geschikt toestel beschikbaar is. De WuduMate Personal kan na gebruik gemakkelijk worden opgevouwen en compact worden meegenomen in zijn eigen zelfsluitende zakje voor toekomstig gebruik, waardoor de noodzaak voor het willekeurig gebruik van plastic wegwerpflessen en andere ongeschikte containers vervalt. (Zie wudumate.com)



6.2.2.5 Persoonlijke Bidet Dispensers

Naarmate werkgevers meer bekend raken met de bidetbehoeften van hun personeel, gaan sommigen ervan uit dat een investering in gemakkelijk beschikbare bidetvoorzieningen op de lange termijn zal leiden tot minder waterschade, minder slipgevaar en lagere schoonmaakkosten. Het verstrekken van persoonlijke bidetdispensers op geschikte locaties, tegen betaling of zelfs 'gratis', is een gemakkelijk te rechtvaardigen optie.



7. Gebeds- en Wudu-faciliteiten bij externe evenementen

Het kan moeilijk zijn om moslim-evenementen zoals seminars, bruiloften en tentoonstellingen uit te rusten met aangepaste gebeds- en wasgelegenheden, aangezien hier waarschijnlijk een tijdelijke grote vraag naar is. De gebedsruimte is het gemakkelijkst in te richten en de meeste, zo niet alle aanbevelingen in deze gids met betrekking tot de gebedsruimte kunnen worden opgevolgd. Een andere nuttige gids voor het plannen en inrichten van faciliteiten is *Guidance on Muslim Prayer Provision for Event and Facility Managers*, die te vinden is door de link te volgen:

<https://sites.google.com/euroqualityfoundation.org/cravenarmsic-org/islam/guidance-for-prayer-provision>

Het toewijzen van een ruimte voor het gebed kan relatief eenvoudig zijn in een commerciële omgeving, hetzij als een speciale ruimte voor de salaats voor de duur van het evenement, of op andere tijden gebruikt voor iets anders, en ruimte vrijgemaakt/stoelen verplaatst enz. speciaal voor de salaats wanneer dat nodig is.

Het maken van geschikte voorzieningen voor de wassing voor het gebed (Wudu) kan moeilijker zijn, omdat de enige, waarschijnlijke, bestaande ruimte met stromend water die geschikt is voor wudu, de wasruimten zouden zijn; hierdoor zullen bezoekers hun voeten moeten wassen in wastafels, wat niet wordt aanbevolen, en niet populair is bij gezondheids- en veiligheidsfunctionarissen.

Er zijn enkele tijdelijke wudu-faciliteiten van WuduMate die kunnen worden overwogen (e mail info@wudumate.com) en dit gespecialiseerd bedrijf kan ook persoonlijke bidets leveren voor bezoekende moslims om te gebruiken na een bezoek aan het toilet om "Istinja" te verrichten, een ander wassingsvoorschrift vóór het gebed (zie 6.2.2.4).

7.1 Draagbare Wudu-voorzieningen

Waar het niet mogelijk is om gemakkelijk toegang te krijgen tot leidingwater en riolering om een Wudu-faciliteit te voorzien dicht bij een geschikte gebedsruimte, is het mogelijk om een tijdelijke wudu-faciliteit naar de gebedsruimte te brengen. De WuduMate Mobile (zie www.wudumate.com) is vervaardigd met integrale schoon en grijs water reservoirs, en kan worden verrijdbaar voor gebruik naar een convenient locatie voor Wudu. Typische toepassingen kunnen zijn:



- Kantoren - wanneer een weinig gebruikte gebedsruimte niet in de buurt is van een bruikbare wudu faciliteit, kan de WuduMate Mobile worden gevuld in een badkamer, dicht bij de gebedsruimte worden verreden, worden gebruikt om wudu te verrichten en terug naar de badkamer worden gebracht om te worden geleegd.
- Ziekenhuizen/verpleeghuizen - wanneer patiënten niet gemakkelijk naar een centrale wudu voorziening kunnen komen, kan de WuduMate Mobile naar de patiënt worden gereden
- Hotels - wanneer te weinig moslimbezoekers wudu faciliteiten in elke kamer rechtvaardigen, kan de WuduMate Mobile naar een door moslims bezette kamer worden gereden wanneer dat nodig is.
- Gevangenissen en politiebureaus - wanneer het onhandig/onveilig is om een gevangene naar een centrale wudu voorziening te brengen, kan de WuduMate Mobile naar de gevangene worden gebracht
- Beurzen/evenementen - wanneer tijdelijke wudu-faciliteiten vereist zijn



8. Gebeds ruimte Gebruik

8.1 Legaal

Zoals in elke openbare omgeving moeten een gebedsruimte en de bijbehorende wasgelegenheid voldoen aan de plaatselijke gebruiken en aan de geldende plaatselijke wetgeving.

Gebruikers dienen altijd de gevoelens van anderen te respecteren wat betreft hun kleding en algemene gedrag.

Roken moet worden voorkomen in landen waar het thans illegaal is om in openbare ruimten te roken.

Het gebruik van alcohol of illegale stoffen moet strikt verboden worden.

8.2 Onderhoud en schoonmaak

Alle geloofsovertuigingen respecteren netheid, dus de geloofsruimte en de wasruimten moeten te allen tijde schoon en, idealiter, geurvrij worden gehouden.

Geuren kunnen bij het bidden voor leden van sommige godsdiensten aanstootgevend zijn, dus moet er bij de keuze van schoonmaakmiddelen op worden gelet dat zij ofwel geurvrij, ofwel niet-aanstootgevend en godsdienstneutraal zijn. (Bijvoorbeeld: Oud is over het algemeen populair bij moslims maar kan beledigend zijn voor andere godsdiensten).

Er zijn een aantal uiterst efficiënte ontgeurders, die geurvormende bacteriën bij de bron doden en die ideaal zijn voor gebruik in sanitaire ruimten, met als bijkomend voordeel dat ze Covid 19 aantoonbaar doden. (Zie Biozone op www.wudumate.com)

Alle zepen en parfums die in de sanitaire ruimte worden gebruikt, moeten idealiter vrij zijn van dierlijke producten en alcohol. Voor hygiënische doeleinden moeten zeepjes in een dispenser worden verstrekt. De ruimte dient goed geventileerd te zijn, en voedsel van welke aard dan ook dient te worden ontmoedigd.

Promotie- of reclamemateriaal moet uit de multireligieuze ruimte worden verwijderd.

8.3 Openingen tijden

Idealiter zou een multireligieuze ruimte open moeten staan voor gebruik door iedereen op elk moment, maar alleen voor het primaire doel; ander gebruik zou ontmoedigd of zelfs verboden moeten worden, zoals voor vergaderingen of studie die geen verband houden met het nastreven van een religieuze

overtuiging”.

Om veiligheids- en praktische redenen is het echter niet altijd mogelijk om een multireligieuze ruimte 24 uur per dag en 7 dagen per week open te stellen; afhankelijk van de locatie kan het zelfs nodig zijn om de ruimte af te sluiten wanneer deze niet in gebruik is; indien afsluiting vereist is, moet de toegang gemakkelijk op afspraak kunnen worden geregeld

9. Planning van een Multireligieuze Ruimte

We hopen dat deze publicatie, Diversity Matters, WuduMate's Guide to Best Practice Multi-Faith Room Design, de planning van een multireligieuze ruimte kan vergemakkelijken.

Deze gids kan aangevuld worden met nuttige productinformatie op www.wudumate.com, met verdere hulp van WuduMate zelf op info@wudumate.com.

WuduMate heeft advies en bijhorende producten geleverd voor vele commerciële projecten, en als er één les geleerd is, dan is het wel om moslimpersoneel te betrekken bij het ontwerp en de bouw van de multireligieuze voorziening en er zeker van te zijn dat zowel mannen als vrouwen bij dit proces betrokken worden. Dit kan op diplomatieke wijze gebeuren door een klein comité te vormen, waarin ook andere belanghebbenden zoals personeelszaken, elektriciens, loodgieters en andere aannemers zitting hebben.

10. Project Galerij











WuduMate[®]

WuduMate offers a range of unique, cost-effective appliances for safe, comfortable and dignified wudu in the home, workplace, mosque and when travelling

www.wudumate.com
info@wudumate.com
+44 1784 748080 GMT
+1 513 815 3070 PACIFIC TIME ZONE
  WuduMateUK

WuduMate, PO Box 541,
Egham, Surrey, TW20 0WN,
United Kingdom